

**П Р И К А З № 1/К**

от 04 апреля 2020г.

**О принятии Решений, предусмотренных подпунктом 2 пункта 13 Постановления Губернатора Московской области №108-ПГ:**

В соответствии с п. 4 Указа Президента России от 03 апреля 2020г. №206 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации режим нерабочих дней с 04 апреля по 30 апреля 2020 г. не распространяется на работников непрерывно действующей организации ООО «Связь Стандарт», обеспечивающих непрерывность производственно-технологического цикла в ООО «Связь Стандарт», осуществляющем деятельность в в сфере связи. В целях продолжения осуществления полноценной финансово-хозяйственной и производственной деятельности:

**П Р И К А З Ы В А Ю**

1. Техническому директору принять следующие решения, предусмотренные подпунктом 2 пункта 13 Постановления Губернатора Московской области №108-ПГ:
  - о продолжении работы в период режима повышенной готовности для органов управления и сил Московской областной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций;
  - о соблюдении санитарных требований по организации производства на предприятиях в целях недопущения распространения COVID-2019, рекомендованных письмом Главного государственного санитарного врача по Московской области от 04.04.2020 №2978-р;
  - об установлении численности работников (исполнителей по гражданско-правовым договорам), не подлежащих переводу на дистанционный режим работы в связи с необходимостью их непосредственного участия в обеспечении непрерывных технологических и иных процессов, необходимых для обеспечения функционирования организации
  - об установлении численности работников (исполнителей по гражданско-правовым договорам), подлежащих переводу на дистанционный режим работы;
  - об установлении численности работников (исполнителей по гражданско-правовым договорам), в отношении которых соответствующим решением Президента Российской Федерации установлен режим работы нерабочего дня с сохранением заработной платы;
2. При принятии указанных Решений необходимо обеспечить перевод максимального числа работников (исполнителей по гражданско-правовым договорам), чье отсутствие не может повлиять на технологический процесс производства, на дистанционную работу, а также обеспечить соблюдение дополнительных санитарно-противоэпидемических мероприятий в отношении работников, продолжающих работать в обычном режиме.
3. Техническому директору довести соответствующие локальные нормативные акты до сведения работников (исполнителей по гражданско-правовым договорам).
4. Техническому директору довести соответствующие локальные нормативные акты до сведения потребителей путем их размещения в общедоступных местах и на официальном сайте организации информационно-телекоммуникационной сети Интернет.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Генеральный директор

В.И.Следзевский



## РЕШЕНИЕ

### о продолжении работы в период режима повышенной готовности для органов управления и сил Московской областной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций

Московская область, г.о. Подольск

04 апреля 2020 года

В целях продолжения осуществления полноценной финансово-хозяйственной и производственной деятельности непрерывно действующей организацией ООО «Связь Стандарт» продолжить работу ООО «Связь Стандарт» в период режима повышенной готовности.

Технический директор

И.М.Власенко

Генеральный директор

В.И.Следзевский



**РЕШЕНИЕ****о соблюдении санитарных требований по организации производства на предприятиях в целях недопущения распространения COVID-2019, рекомендованных письмом Главного государственного санитарного врача по Московской области от 04.04.2020 №2978-р**

Московская область, г.о. Подольск

04 апреля 2020 года

В целях обеспечения бесперебойного цикла работы организации, сохраняя при этом здоровье и безопасность сотрудников, соблюдать общие рекомендации на предприятии:

- по прибытии на предприятие сотрудникам должна быть измерена температура с использованием бесконтактных способов термометрии с заполнением реестра прибытия в Журнале измерений температуры тела работников ООО «Связь Стандарт» (ФИО, дата, температура).
- в случае если температура больше 37,1°C, сотрудникам предлагается сообщить своему руководителю подразделения, и связаться с врачом.
- соблюдать обязательную дистанцию между людьми не менее 1,5 м.

**На входе в помещения:**

- выход к рабочим местам должен быть адаптирован таким образом, чтобы не создавать очередь (необходима напольная маркировка с разрывом в 1,5 м);
- для вспомогательных подразделений, которым необходимо перемещаться по предприятию, необходимо сократить до минимума свои перемещения и по возможности назначить одного человека, который будет заходить в помещения;
- равномерное распределение перерывов в течение дня, чтобы не допускать одномоментного скопления сотрудников и соблюдать дистанцию между ними.

**В помещениях:**

- соблюдать рекомендации по гигиене и недопущению пересечения потоков сотрудников (на входе, в коридорах, в транспорте);
- усилить режим дезинфекции рабочих помещений: дезинфекция дверных ручек, выключателей света, стойки регистрации, поручней на лестницах, оргтехники и оборудования;
- обеспечить санитарную защиту сотрудников в виде применения основных барьерных мер:
  - ✓ сохранять дистанцию минимум 1,5 м между сотрудниками и ношение масок со сменой каждые 3 часа;
  - ✓ гигиена рук;
  - ✓ мыть и дезинфицировать руки на входе в каждое помещение предприятия (в наличии у каждого должен быть дезинфицирующий гель).

**Питание:**

- использовать одноразовую посуду для употребления пищи и ее утилизацию;
- установить график посещения комнаты приема пищи в обеденный перерыв в целях исключения скопления сотрудников;
- кратно увеличить влажную уборку комнаты приема пищи с применением антисептических средств.

**Средства индивидуальной защиты (маски, антисептики):**

- обеспечить наличие запаса средств индивидуальной защиты;
- ежедневный мониторинг запаса расходных материалов и их оперативная закупка;

**Управленческие меры и система оповещения на предприятии:**

- рекомендовать разместить инфографику по профилактике коронавирусной инфекции в общедоступных местах предприятия;
- рекомендовать перевод сотрудников непосредственно незадействованных в производстве на дистанционную работу;
- использование аудио и видео селекторной связи для производственных совещаний и решения различных вопросов.

Технический директор

И.М.Власенко

Генеральный директор

В.И.Следзевский



## РЕШЕНИЕ

**об установлении численности работников (исполнителей по гражданско-правовым договорам), не подлежащих переводу на дистанционный режим работы в связи с необходимостью их непосредственного участия в обеспечении непрерывных технологических и иных процессов, необходимых для обеспечения функционирования организации**

Московская область, г.о. Подольск

04 апреля 2020 года

Установить численность работников (исполнителей по гражданско-правовым договорам), не подлежащих переводу на дистанционный режим работы в связи с необходимостью их непосредственного участия в обеспечении непрерывных технологических и иных процессов, необходимых для обеспечения функционирования организации, в количестве 19 (девятнадцать) человек.

Технический директор

И.М.Власенко

Генеральный директор

В.И.Следзевский



**Р Е Ш Е Н И Е**

**об установлении численности работников (исполнителей по гражданско-правовым договорам), подлежащих переводу на дистанционный режим работы**

Московская область, г.о. Подольск

04 апреля 2020 года

Установить численность работников (исполнителей по гражданско-правовым договорам), подлежащих переводу на дистанционный режим работы, в количестве 1 (один) человек.

Технический директор

И.М.Власенко

Генеральный директор

В.И.Следзевский





## РЕШЕНИЕ

**об установлении численности работников (исполнителей по гражданско-правовым договорам), в отношении которых соответствующим решением Президента Российской Федерации установлен режим работы нерабочего дня с сохранением заработной платы**

Московская область, г.о. Подольск

04 апреля 2020 года

Установить численность работников (исполнителей по гражданско-правовым договорам), в отношении которых соответствующим решением Президента Российской Федерации установлен режим работы нерабочего дня с сохранением заработной платы, в количестве 1 (один) человек

Технический директор

И.М.Власенко

Генеральный директор

В.И.Следзевский